

附件 2:

丽水职业技术学院 质量工程建设成果奖励及资助办法

为深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》精神，全面落实教育部等九部委联合印发的《职业教育提质培优行动计划（2021-2023 年）》（以下简称“行动计划”），高质量推进中国特色高水平高职学校建设，结合学校实际，特制定本实施办法。

一、奖励及资助对象

我校正式工作人员（含人事代理）。

二、奖励及资助范围

（一）奖励范围

列入奖励的质量工程建设项目包括：

A 类项目：国家级、省级高水平高职学校；全国、全省文明校园；国家级、省级“三全育人”典型学校（“三全育人”综合改革示范院系、“一站式”学生社区综合管理模式建设试点高校）、乡村振兴人才培养优质校、职业教育信息化标杆学校、云上优质职业院校、老年教育示范校、党建工作示范高校。

B 类项目：国家级、省级教学成果奖；国家级、省级思政课教师研修基地、示范性虚拟仿真实训基地、示范性继续教育基地、示范性职工培训基地、社区教育示范基地、中小学劳动实践基地、高水平专业化产教融合实训基地、示范性

教师企业实践流动站；国家级、省级示范性职教集团、现代学徒制试点；国家级、省级教师教学创新团队、思想政治课教学创新团队；国家级、省级教师竞赛获奖、教师指导学生竞赛获奖；国家级、省级精品在线开放课程、优质继续教育网络课程、职业教育规划教材、职业教育“课堂革命”典型案例；国家级、省级思想政治课示范课堂、课程思政示范项目等；全国、全省高校党建工作标杆院系、样板支部培育创建单位；全国、全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室；浙江省高层次人才分类目录（2020版）、丽水市高层次人才分类目录（2021版）D类以上人才项目入选者。

C类项目：国家级、省级名班主任工作室；国家级、省级德育特色案例；全省微型党课比赛；国家级、省级基层党组织工作优秀案例；全国、全省党员教育优秀电视片作品；校级有效学习课堂、星级实训室等。

（二）资助范围

列入资助的质量工程建设项目包括：国家级、省级产教融合实训基地、思政课教师研修基地、示范性继续教育基地、中小学劳动实践基地（职业体验基地）、社区教育示范基地、示范性实训基地；国家级、省级教师教学创新团队、思想政治课教学创新团队；国家级、省级现代学徒制试点、示范性职业教育集团建设；国家级、省级校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地；国家级、省级教学资源库、在线精品课程建设；国家级、省级教研项目研究，以及上述项目的校级培育项目。

三、奖励办法

(一) A类项目

国家级、省级高水平高职学校；全国、全省文明校园；国家级、省级“三全育人”典型学校（“三全育人”综合改革示范院系、“一站式”学生社区综合管理模式建设试点高校）、乡村振兴人才培养优质校、职业教育信息化标杆学校、云上优质职业院校、老年教育示范校、党建工作示范高校。立项及完成后，由学校班子专题研究确定奖励金额和业绩工作量赋分。

(二) B类项目

项目名称	级别	等次	资助额度 (万元)	奖励额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
教学成果奖 (团队)	国家级	特等奖	/	24	/	2000
		一等奖	/	12	/	1200
		二等奖	/	4	/	400
	省级	特等奖	/	2.4	/	400
		一等奖	/	1.6	/	320
		二等奖	/	0.8	/	200
	市级	特等奖	/	/	/	120
		一等奖	/	/	/	80
		二等奖	/	/	/	40
	校级	一等奖	/	/	/	30
		二等奖	/	/	/	20
	思政课 教师研修 基地 (团队)	国家级	/	20	4	400
省级		/	10	0.8	120	120
示范性虚拟仿真实训基地	国家级	/	20	2	400	400
	省级	/	10	0.4	120	120

项目名称	级别	等次	资助额度 (万元)	奖励额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
(团队)						
示范性 继续教育 基地 (团队)	国家级	/	20	2	400	400
	省级	/	10	0.4	120	120
示范性职 工培训 基地 (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
社区教育 示范基地 (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
中小学劳 动实践基 地(职业体 验基地) (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
产教融合 实训基地 (团队)	国家级	/	20	2	200	200
	省级	/	10	0.4	80	80
双师型教 师培养培 训基地、示 范性教师 企业实践 流动站 (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
云上优势 特色专业 (团队)	国家级	/	20	2	400	400
	省级	/	10	0.4	120	120
示范性 职教集团 (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
现代学徒 制试点 (团队)	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
教师教学 创新团队	国家级	/	20	4	400	400
	省级	/	10	0.8	120	120
	校级	/	/	/	30	30

项目名称	级别	等次	资助额度 (万元)	奖励额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
技能大师工作室(双师双能名师工作室)(团队)	国家级	/	20	4	400	400
	省级	/	10	0.8	120	120
	校级	/	3	/	/	20
思想政治课教学创新团队	国家级	/	10	2	200	200
	省级	/	5	0.4	80	80
教学能力比赛(团队)	国家级	一等奖	/	8	/	800
		二等奖	/	4	/	600
		三等奖	/	2.4	/	400
	省级	一等奖	/	2.4	/	400
		二等奖	/	1.6	/	200
		三等奖	/	0.8	/	120
	校级	第一名	/	0.8	/	80
		第二名	/	0.5	/	40
		第三名	/	0.2	/	20
青年教师教学竞赛(个人)	国家级	特等奖	/	1.6	/	400
		一等奖	/	0.8	/	300
		二等奖	/	0.6	/	200
	省级	特等奖	/	0.6	/	200
		一等奖	/	0.4	/	100
		二等奖	/	0.2	/	60
	国家级(团体)	一等奖	/	3.2	/	800
		二等奖	/	1.6	/	600
		三等奖	/	1.2	/	400
	国家级(个人)	一等奖	/	1.6	/	400
		二等奖	/	0.8	/	300

项目名称	级别	等次	资助 额度 (万元)	奖励 额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分		
					立项	完成	
	省级 (团体)	三等奖	/	0.6	/	200	
		一等奖	/	1.2	/	400	
		二等奖	/	0.8	/	200	
		三等奖	/	0.4	/	120	
	省级 (个人)	一等奖	/	0.6	/	200	
		二等奖	/	0.4	/	100	
		三等奖	/	0.2	/	60	
	市级 (团体)	一等奖	/	/	/	80	
		二等奖	/	/	/	60	
		三等奖	/	/	/	40	
	市级 (个人)	一等奖	/	/	/	40	
		二等奖	/	/	/	30	
		三等奖	/	/	/	20	
	教育主管 部门列入 督导评估 竞赛目录 的职业技能 大赛、大 学生竞赛 项目 (教育主 管部门组 织的其他 竞赛按	国家级 (团体)	一等奖	/	3.2	/	800
			二等奖	/	1.6	/	600
三等奖			/	0.8	/	400	
国家级 (个人)		一等奖	/	1.6	/	400	
		二等奖	/	0.8	/	300	
		三等奖	/	0.4	/	200	
省级 (团体)		一等奖	/	0.6	/	400	
		二等奖	/	0.3	/	320	
		三等奖	/	0.2	/	200	

项目名称	级别	等次	资助额度 (万元)	奖励额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
70%奖励和计算业绩分,其他竞赛按学校相关规定奖励)	省级 (个人)	一等奖	/	0.3	/	200
		二等奖	/	0.2	/	160
		三等奖	/	0.1	/	100
精品在线开放课程、线上线下混合精品课程、教学资源库、优质继续教育网络课程(团队)	国家级	/	见资助办法	4	/	800
	省级	/		2.4	/	400
	校级	/		/	/	40
职业教育规划教材(校企双元合作开发的浙派精品职业教育教材)(团队)	国家级	/	/	按学校科研奖励办法奖励	/	按科研处标准计算
	省级	/	/		/	
新型活页式、工作手册式、新形态教材(职业院校自身特色的校本专业教材)(团队)	校级	/	/		/	
课程思政示范项目(团队)	国家级	/	/	2	/	400
	省级	/	/	0.4	/	200
	校级	/	/	/	/	20
思想政治课示范课堂	国家级	/	/	2	/	400
	省级	/	/	0.4	/	200

项目名称	级别	等次	资助 额度 (万元)	奖励 额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
“课堂革命”典型案例	国家级	/	/	2	/	400
	省级	/	/	0.4	/	200
	校级	/	/	/	/	20
党建工作标杆院系	国家级	/	20	/	300	300
	省级	/	10	/	120	120
党建工作样板支部	国家级	/	10	/	150	150
	省级	/	5	/	60	60
高校“双带头人”教师党支部书记工作室(团队)	国家级	/	20	3	300	300
	省级	/	10	0.8	120	120
	校级	/	3	/	/	20
省、市高层次人才分类目录(省2020版、市2021版)D类以上人才项目入选者	B类人才	/	/	/	/	1000
	C类人才	/	/	/	/	600
	D类人才	/	/	/	/	400

(三) C类项目

项目名称	级别	等次	资助 额度 (万元)	奖励 额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
名班主任工作室、名辅导员工作室(团队)	国家级	/	/	1.6	/	400
	省级	/	/	0.4	/	200
	校级	/	/	/	/	20

项目名称	级别	等次	资助 额度 (万元)	奖励 额度 (万元)	质量工程 业绩工作量赋分	
					立项	完成
德育特色案例、 “三全育人”综 合改革 典型 案例、“一站式” 学生社区高校 风采展示活动 优秀案例	国家级	/	/	1.6	/	400
	省级	/	/	0.4	/	200
	校级	/	/	/	/	20
基层党组织工 作优秀案例	国家级	/	/	/	/	400
	省级	/	/	/	/	200
	市级	/	/	/	/	100
党员教育优秀 电视片作品	国家级	/	/	/	/	400
	省级	/	/	/	/	200
	市级	/	/	/	/	100
微型党课比赛	省级	一等奖	/	0.3	/	200
		二等奖	/	0.2	/	160
		三等奖	/	0.1	/	100
	市级	一等奖	/	/	/	100
		二等级	/	/	/	80
		三等奖	/	/	/	60
指导学生获得 专利授权	发明专利	/	/	0.3	/	200
	外观设计 实用新型	/	/	0.1	/	80
有效学习 课堂认证	A档	/	/	/	/	40
	B档	/	/		/	20
星级 实训室	五星	/	/	/	/	40
	四星	/	/	/	/	30
	三星	/	/	/	/	20

(四) 相关说明

1. 以丽水职业技术学院为唯一完成单位的项目，按上述规定额度给予奖励；以丽水职业技术学院为第一完成单位，与其它单位共同完成的项目，按上述规定额度乘以我院正式工作人员在列名完成人中所占的比例给予奖励；以丽水职业技术学院为第二、第三及以后完成单位完成的项目，按上述额度的 50%、30%乘以我院正式工作人员在列名完成人中所占的比例给予奖励。

2. 竞争性项目全额奖励，备案性项目减半奖励，业绩工作量赋分也一并减半。

3. 国家、省精品在线精品课程负责人，除上述奖励外，在完成规定教学工作量和教学检查无违纪情况下，给予认定当年教学业绩考核 A 等，不占二级学院的比例指标。

4. 教师参加国家、省级教学竞赛，需要拍摄视频的，由学校统一安排。获国家二等奖及以上的团队成员、省一等奖及以上的项目负责人，在完成规定教学工作量和教学检查无违纪情况下，给予获奖当年教学业绩考核 A 等，不占二级学院的比例指标。

5. 指导学生参加教育部主办的专业技能竞赛获奖，除上述奖励外，获奖赛项的指导老师（前二名），在完成规定教学工作量和教学检查无违纪情况下，给予获奖当年教学业绩考核 A 等，不占二级学院的比例指标。

6. 教研室（含专业教研室、公共教研室）主任按任职时间计相关工作业绩，兼任教师减半发放。基本业绩工作量 20

分，在学校专业建设重点指标考核年度评级中，获得 A 等的，再奖励教研室主任业绩工作量 60 分；获得 B 等的，再奖励教研室主任业绩工作量 40 分；获得 C 等的，再奖励教研室主任业绩工作量 20 分；获得 D 等或公共教研室，其所在教研室主任不再额外奖励。

四、资助办法

（一）课程、资源建设

1. 经二级学院推荐、学校确认重点建设的在线精品课程由学校统一安排拍摄，建设经费按课程在线每 1 学分 5 万元的额度给予资助；通过国家、省精品在线开放课程认定的课程，后续视频资源更新和补充，课程负责人向教务处提出申请，经审核批准后，由学校统一安排拍摄，建设及维护经费按课程在线每 1 学分每年 2 万元的额度给予资助。

2. 经二级学院推荐、学校确认重点建设的资源库课程由学校统一安排拍摄，同时给予国家级资源库课程 10 万元专项资助。

3. 评上校级精品在线开放课程、线上线下混合精品课程、课程思政示范课程资助 5000 元。

（二）教研项目

学校给予省级教育教学改革项目（含省级教育教学改革项目、虚拟仿真实验教学项目、产学研合作协同育人项目、课程思政示范课程、课程思政教学研究项目等）研究资助 1 万元，质量工程业绩分（教研）按立项 100 分，结题 100 分计；厅级教育教学改革项目研究资助 5000 元，质量工程业绩分

（教研）按立项 30 分，结题 30 分计；校级教育教学改革项目、校级课堂教学改革项目根据结题评审等级，优秀资助 5000 元，合格资助 3000 元，质量工程业绩分（教研）结题时统一计算，共计 30 分。

五、本办法由学校教务处及相关部门负责解释，重大异议由学校学术委员会裁定。

六、本办法自 2023 年 1 月 1 日起实施，原《丽水职业技术学院质量工程建设成果奖励及资助办法》（丽职院[2021]7 号）自行终止。